

УДК 314.727.2  
DOI: 10.18101/978-5-9793-1682-6-69-73

## **АНАЛИЗ МИГРАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ МОЛОДЕЖИ БУРЯТИИ В КОНТЕКСТЕ ТЕОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

© **Гунтыпова Эржена Саяновна**

кандидат социологических наук, доцент,  
Бурятская государственная сельскохозяйственная академия  
имени В. Р. Филиппова  
Россия, 670024, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, 8  
erzhena-sg@yandex.ru

**Аннотация.** Статья посвящена анализу миграционного поведения молодежи Бурятии в рамках теории человеческого капитала. Рассматривается миграционное поведение молодежи с микроуровневых позиций, находя объяснение миграции в мотивах и действиях отдельных индивидов. В контексте теории человеческого капитала в решении о переезде играют большую роль два основных фактора — возраст и расстояние. В статье определены цели миграции молодежи, миграционно привлекательные регионы с точки зрения молодежи, их субъективная оценка качества жизни в республике Бурятия, определен в целом уровень потенциальной миграции молодежи Бурятии. Человеческий капитал — важный ресурс экономического развития территории. Накопленный человеческий капитал обеспечивает конкурентоспособность территории. Поэтому важно разработать стратегию накопления человеческого капитала, включающую такие направления, как миграционная и демографическая политика и образование.

**Ключевые слова:** миграция населения, миграционное поведение, миграция молодежи, человеческий капитал, потенциальная миграция.

Одной из актуальных проблем для Республики Бурятия является миграционная убыль населения, в первую очередь молодежи. Сокращение трудоспособного населения, старение населения республики — реалии сегодняшнего дня. Изучение миграционного поведения молодежи имеет как научно-теоретическое, так и прикладное значение.

Миграционная проблематика в современном научном дискурсе представлена целым рядом направлений, подходов, школ как зарубежных, так и отечественных. Это подтверждает актуальность и значимость изучения вопросов миграции населения. Региональные особенности миграции, различные аспекты миграции населения также изучены такими исследователями, как Рандалов Ю. Б., Чукреев П. А., Хараев Б. В. [1], Данилова З. А. [2], Балдано М. Н., Варнавский П. К., Нанзатов Б. З. [3], Бреславский А. С. [4], Бюраева Ю. Г. [5], Очирова Г. Н. [6] и др.

Для миграции из Бурятии характерно превалирование притягивающих факторов миграции, а не выталкивающих, то есть в основном уезжают не те, кто действительно объективно в этом заинтересован (например, безработные), а те, кто имеет для этого необходимые финансовые средства (хо-

тя имеют работу, жилье и т.п.). Также происходит внутрироссийская «утечка мозгов», особенно среди молодежи, когда из республики уезжают специалисты с высшим или средним специальным образованием в трудоспособном возрасте в другие более благополучные регионы России.

В основу теории человеческого капитала положена следующая гипотеза. Решение о перемещении индивида основано на рациональном сравнении имеющегося уровня жизни в данном регионе с уровнем жизни в других поселениях и на оценке ожидаемой выгоды от перемещения в другое поселение. При этом под выгодой в широком смысле понимается как материальная, так и нематериальная выгода, как единовременная, связанная с границами переезда, так и долговременная, охватывающая весь период проживания в данном регионе. В качестве показателей привлекательности региона рассматриваются в основном экономические характеристики — возможность трудоустройства, возможность повышения заработной платы, возможность улучшения жилищных условий, повышения уровня образования, улучшения в целом уровня благосостояния. Кроме них используются такие показатели, как привлекательность климата, уровень медицинского обслуживания и загрязнение окружающей среды, уровень безопасности и в целом оценка качества жизни региона.

В контексте теории человеческого капитала в решении о переезде играют большую роль два основных фактора — возраст и расстояние. Издержки на переезд тем меньше, чем моложе мигрант и чем короче расстояние до места вселения. Исходя из теории человеческого капитала миграция молодежи рассматривается закономерной, поскольку издержки на переезд минимальны именно в этом возрасте (как правило, в этом возрасте нет семьи, недвижимости, работы и т.д.), поэтому переезд не несет за собой больших финансовых, временных и психологических затрат. Поэтому наиболее миграционно активными являются выпускники средних общеобразовательных школ и выпускники высших учебных заведений, причем уже отмечается снижение потенциальной миграции у выпускников вузов, по сравнению с выпускниками школ [7]. Что касается расстояния, то наиболее миграционно привлекательными регионами для жителей Бурятии являются регионы — субъекты Сибирского федерального округа и столичные города России. Международная миграция требует уже значительных финансовых затрат, поэтому для молодежи она не является характерной и массовой.

Теория человеческого капитала объясняет миграцию молодежи с точки зрения привлекательности мест вселения и соответственно неудовлетворенности нынешнего места проживания. Так, ответ на вопрос «Считаете ли Вы, что Бурятия — это перспективный регион, где молодежь может самореализоваться?» большинство участников опроса, проведенного автором в 2016–2017 гг., ответили отрицательно. Причем этот результат получен во всех группах респондентов: выпускников средних общеобразовательных школ г. Улан-Удэ ( $\Sigma$  191), выпускников 4 государственных высших учебных заведений республики ( $\Sigma$  281) и работающей молодежи, проживающей в г. Улан-Удэ ( $\Sigma$  129). Также можно отметить, что наибо-

лее критично высказались самые юные представители молодежи — 16–17 летние выпускники школ. В среднем 61% респондентов, принявших участие в анкетном опросе, считают, что Бурятия не является перспективным регионом (Табл.1).

Таблица 1  
Считаешь ли ты Бурятию перспективным регионом?

Варианты ответов	Молодые специалисты г. Улан-Удэ	Выпускники вузов г. Улан-Удэ	Выпускники СОШ г. Улан-Удэ	В среднем
Да	48 (37.21%)	119 (42.35%)	42 (21.99%)	209 (34,7%)
Нет	79 (61.24%)	148 (52.67%)	141 (73.82%)	368 (61,23%)
Не знаю	2 (1.55%)	14 (4.98%)	8 (4.19%)	24 (4,07)
Всего	129 (100%)	281 (100%)	191 (100%)	601 (100%)

Несмотря на то, что большинство молодежи, проживающей в г. Улан-Удэ как минимум четыре года (время обучения в высшем учебном заведении), оценивают уровень развития социально-культурной инфраструктуры в г. Улан-Удэ в целом на «хорошо» и «удовлетворительно» (Табл.2).

Таблица 2  
Как Вы оцениваете уровень развития социально-культурной инфраструктуры в г. Улан-Удэ?

Варианты ответов	Выходцы из Бурятии в г. Москве	Молодые специалисты, проживающие в г. Улан-Удэ	Выпускники вузов г. Улан-Удэ	В среднем
Отлично	7 (10.77%)	7 (5.43%)	18 (6.41%)	32 (6,74%)
Хорошо	21 (32.31%)	40 (31.01%)	134 (47.69%)	195 (41,1%)
Удовлетворительно	18 (27.69%)	55 (42.64%)	101 (35.94%)	174 (36,6%)
Неудовлетворительно	13 (20.00%)	27 (20.93%)	27 (9.61%)	67 (14,1%)
Не знаю	6 (9.23%)	-	1 (0.36%)	7 (1,46%)
Всего	65 (100%)	129 (100%)	281 (100%)	475 (100%)

Человеческий капитал — важный ресурс экономического развития территории. Основными видами вложений в человека считаются образование, производственная подготовка, охрана здоровья, миграция, поиск информации на рынке труда, рождение и воспитание детей. Накопленный

человеческий капитал обеспечивает конкурентоспособность территории. Поэтому важно разработать стратегию накопления человеческого капитала, включающую такие направления, как миграционная и демографическая политика и образование. Другие направления — здравоохранение, культура, рынок труда, политика занятости, социальная защита — создают дополнительные условия для удержания человеческого капитала в регионе.

### **Литература**

1. Рандалов Ю. Б., Хараев Б. В., Чукреев П. А. Миграционные настроения сельских жителей: действующие факторы и тенденции (по материалам социологических исследований Республики Бурятия). Улан-Удэ: Изд-во БНЦ СО РАН, 2005. 115 с.
2. Данилова З. А. Миграционные процессы и геодемографическая ситуация в регионе // Научное обозрение. 2017. № 4. С. 112–115.
3. Трансграничные миграции в пространстве монгольского мира: история и современность / М. Н. Балдано, П. К. Варнавский, Б. З. Нанзатов Улан-Удэ: Изд-во БНЦ СО РАН, 2017.
4. Бреславский А. С. Поправка на мобильность: как трудовая и дачная миграция влияет на расселение россиян? // Социологическое обозрение. 2017. Т. 16, № 1. С. 278–295.
5. Бюраева Ю. Г. Миграционные настроения региональной молодежи // Молодежь XXI в.: образ будущего: материалы всероссийской научной конференции с международным участием / ответственные редакторы Н. Г. Скворцов, Ю. В. Асочаков. Санкт-Петербург, 2019. С. 458–459.
6. Очирова Г. Н. Экономическая миграция из Бурятии: факторы, тенденции, последствия // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. 2018. Т. 26, № 3. С. 520–530.
7. Гунтыпова Э. С. Проблема миграционного оттока молодежи из Республики Бурятия в оценках молодежи // Солидарность и конфликты в современном обществе: материалы научной конференции. Санкт-Петербург, 2018. С. 483–484.

ANALYSIS OF THE MIGRATION BEHAVIOR OF YOUNG PEOPLE  
IN BURYATIA IN THE CONTEXT OF THE THEORY OF HUMAN CAPITAL

*Guntyanova Erzhena Sayanovna*

Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor,  
Buryat State Academy of Agriculture named after V. Philippov,  
Russia, 670024, Ulan-Ude, st. Pushkina, 8  
erzhena-sg@yandex.ru

*Abstract.* The article is devoted to the analysis of the migration behavior of the youth of Buryatia within the framework of the theory of human capital. The migration behavior of young people is considered from micro-level positions, finding an explanation of migration in the motives and actions of individual individuals. In the context of the theory of human capital, two main factors play an important role in the decision to move — age and distance. The article defines the goals of youth migration, migration attractive regions from the point of view of youth, their subjective assessment of the quality of life in the Republic of Buryatia, the overall level of potential migration of Buryatia youth is determined. Human capital is an important resource for the economic development of the region. The accumulated human capital ensures the competitiveness of the territory. Therefore, it is important to develop a strategy for the accumulation of human capital, including such areas as migration and demographic policy and education.

*Keywords:* Population migration, migration behavior, youth migration, human capital, potential migration.