

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Регион в системе экономических отношений выполняет множество функций. В рыночных условиях регион рассматривается с позиции конкурентных отношений. Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории региона, конкурируют как внутри региона, так и между регионами, т. е. наблюдается как внутрорегиональная, так и межрегиональная конкуренция.

В настоящее время существуют различные подходы к региональному развитию, в том числе на основе конкуренции. Рассмотрены три подхода к классификации по признаку конкуренции регионов: первый – конкуренция между регионами способствует развитию региона, второй – опровергается наличие конкуренции между регионами, и третий – нейтральная позиция. Автор считает, что конкуренция между регионами способствует росту и развитию региона, но проведенный анализ подходов к оценке регионального развития позволил выявить, что в имеющихся методиках недостаточное внимание уделяют одному важному экономическому ресурсу – труду.

Из проведенного анализа видно, что трудовые ресурсы не всегда востребованы на определенном экономическом пространстве. Это обусловлено уровнями развития компонентов конкурентных преимуществ региона, к которым автор относит инфраструктуру, производственно-хозяйственную деятельность, социально-экономическое развитие, территориально-пространственное распределение, количество и качество трудовых ресурсов и экономической активности населения, наличие и функционирование институтов гражданского общества. Даже при высоком уровне развития человека его профессионально-квалификационные характеристики могут быть не востребованы в экономическом пространстве. Поэтому к развитию конкурентных преимуществ трудовых ресурсов экономического пространства необходимо исходить из выделенных компонент.

Основой развития экономического пространства, на наш взгляд, являются важные качества, которые обусловлены сферой управления, такие как государственное устройство и управление, внутренняя и внешняя политика хозяйствующих субъектов экономического пространства.

На региональном уровне трудовые ресурсы, в процессе трудовой деятельности создают стоимость продукции, следовательно по-

вышают конкурентоспособность фирмы, региона, страны. В связи с этим можно считать, что от конкурентоспособности трудовых ресурсов зависит конкурентоспособность региона. Выделяются персональная (личная) конкурентоспособность, конкурентоспособность работника, конкурентоспособность персонала, конкурентоспособность трудовых ресурсов.

Проведенный анализ позволяет выявить, что возможно управление конкурентоспособностью региона на основе потенциала трудовых ресурсов. Данная система основывается на конкуренции региона с учетом фаз воспроизводства трудовых ресурсов, индивидуального подхода и с учетом факторов микро- и макроуровней.