

## **МИГРАНТЫ-ИНТЕЛЛИГЕНТЫ И ИХ РОЛЬ В ПРОЦЕССАХ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ И ПРАВОВОЙ АДАПТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ**

© *Чукреев Петр Александрович*

доктор социологических наук, профессор кафедры трудового права и правового регулирования управления персоналом Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления

Россия, 670013, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, 40в/1

E-mail: chykreev00@mail.ru

© *Саргаев Алексей Вячеславович*

кандидат социологических наук

Россия, г. Улан-Удэ

E-mail: chykreev00@mail.ru

К важнейшей проблеме в реализации миграционной политики Российского государства относится качественный состав мигрантов, в котором преобладают люди с низким образовательным, квалификационным и культурным уровнем, в то время как экономика нуждается в притоке высококвалифицированной рабочей силы. Поскольку подавляющее большинство трудовых мигрантов – люди трудоспособного возраста, которые представляют экономически активную часть населения государства, необходимо выявить роль и место иностранных граждан в социальной структуре современного российского общества, так как миграция способна оказывать существенное влияние на его развитие. Особую актуальность приобретает рациональное использование образовательных и профессиональных возможностей немногочисленных мигрантов-интеллигентов, которые пребывают на территорию Республики Бурятия, создание, необходимых условий для их более успешной социально-культурной и правовой адаптации.

**Ключевые слова:** мигранты, интеллигенты, адаптация, право, законодательство, социально-культурная, установка, рабочая сила, образование, государственная политика, социальный статус.

В современном мире миграция – процесс естественный и постоянный, который неразрывно связан с процессом трудоустройства. С начала 2000-х гг. Россия вошла в русло политической, социальной и экономической стабильности. Стабильное, экономически развивающееся государство стало привлекательным для внешних экономических мигрантов, целью которых является высокий уровень жизни и достойная оплата труда.

Со стороны государственных структур повышенное внимание к трудовой миграции во многом связано с демографической ситуацией в стране, характерными особенностями которой являются постепенное старение и уменьшение численности трудоспособного населения. Согласно среднему варианту демографического прогноза Росстата, доля населения трудоспособного возраста до 2030 г. будет постоянно уменьшаться: с 61,7% в 2011 г. до 55% в 2030. При этом будет постоянно возрастать доля населения старше трудоспособного возраста: с 22% в 2011 г. до 28,8% в 2030. Изменение доли населения младше трудоспособного возраста будет происходить неравномерно: возрастать, начиная с 2012 (16,3% в 2011 г.) до 2020–2022, а затем за 10 последующих лет, к 2030 г., плавно вернется к уровню 2011 г. – 16,4% [1].

Сегодня в Российской Федерации проживает почти 20 миллионов иностранных граждан, что равно населению такой страны как Португалия. С одной стороны, поток мигрантов компенсирует естественную убыль населения, которая в России с 1992 г. составила 13 млн человек (мигранты восполнили ее на 6,5 млн), восполняет трудовые ресурсы, создает условия для здоровой конкуренции на рынке труда. С другой стороны, к 2050 г. число трудовых мигрантов может достигнуть 30% от общей численности российского населения. Темпы демографического воспроизводства, наблюдаемые в современном российском обществе, позволяют предположить, что к 2050 г. численность российских граждан снизится до 80 млн. Данные прогнозы позволяют говорить о возможном этническом кризисе, когда коренное население не сможет физически обеспечить контроль над обширной территорией и, как следствие, возникнут внутренние сепаратистские процессы и территориальные притязания других государств. Учитывая то обстоятельство, что подавляющее большинство трудовых мигрантов это люди трудоспособного возраста, которые представляют экономически активную часть населения нашего государства (около 3,5 млн человек), изучение роли и

места иностранных граждан в социальной структуре современного российского общества особенно актуально, так как миграция, в особенности трудовая, способна оказывать существенное влияние на его развитие. В тоже время, эффективная трудовая деятельность мигрантов, их дальнейшая ориентация на долгосрочное проживание в нашей стране возможна только в случае их успешной социально-культурной и правовой адаптации.

Современная трудовая миграция в России – процесс сложный и труднорегулируемый. На него влияют региональные, политические, экономические особенности нашего государства и стран постсоветского пространства в целом, специфика государственной миграционной политики, проводимой ими, а также — направленность социальных поведенческих установок населения, как в принимающей стране, так и в странах выхода мигрантов.

Миграционная политика государства представляет собой систему общепринятых на уровне властных структур идей и взглядов на миграционную обстановку, складывающуюся в государстве, определяющую границы правового, этнического и идеологического пространства, в рамках которых могут применяться концептуально объединенные средства воздействия на миграционные процессы с целью создания благоприятных условий для социальной адаптации и интеграции иностранных граждан в социальную структуру современного российского общества [2, с. 336–343].

Трудовые мигранты играют значительную роль в социальной структуре современного российского общества, так как они составляют в среднем 3% экономически активного населения Российской Федерации, при уровне безработицы нашего государства в среднем 4,9% [3]. Необходимая и достаточная численность трудовых мигрантов является предметом дискуссии в российском обществе. С одной стороны, увеличение числа иностранных граждан может создать благоприятные возможности для улучшения демографической ситуации и ликвидации возможного дефицита рабочей силы, но это возможно только при условии эффективной реализации государственной политики, направленной на повышение уровня жизни иностранных граждан, на гарантию реализации их прав и свобод, на социально-культурную и правовую адаптацию.

С другой стороны, реализация подобной государственной политики, направленной на помощь в адаптации и интеграции мигрантов в принимающую социокультурную, экономическую и правовую

среду, требует огромных материальных затрат и внедрения эффективных технологий социального регулирования данных процессов. В сочетании с нерешенностью проблем жизнеобеспечения значительной части россиян увеличение количества иностранных граждан повлечет дополнительную нагрузку на инфраструктуру городов и может повысить уровень конфликтности в сфере межнационального общения и межкультурного взаимодействия. Именно поэтому трудовая миграция требует повышенного внимания со стороны государственных органов и общественных институтов.

Особое внимание следует уделять качественному составу мигрантов. Наиболее благоприятное воздействие на весь процесс социально-культурной и правовой адаптации иностранных граждан оказывают мигранты, имеющие высокий образовательный и профессиональный уровень.

В Республике Бурятия наблюдается приток квалифицированной интеллектуальной рабочей силы, которая в перспективе при условии долгосрочного проживания может способствовать экономическому росту и социальному развитию нашей республики и всего государства в целом.

В целом среди мигрантов лица с высшим и средним профессиональным образованием составляют около 30%. Кроме того, на территории республики постоянно находятся иностранные студенты, обучающиеся в различных образовательных учреждениях. Их можно рассмотреть как интеллигентскую прослойку в среде мигрантов. В исследовании им присвоен статус мигранты-предприниматели.

Анализ социологических данных позволяет сделать вывод, что мигранты, получившие одно или несколько высших образований, трудоустраиваются более успешно, характер выполняемых трудовых обязанностей большинства данных мигрантов оценивается как умственный труд.

Данный факт подтверждается мнением экспертов, согласно которому высокая квалификация и высокий уровень образования позволяют мигрантам более успешно пройти адаптационный процесс и приобрести более высокий социальный статус. Такие качества как предприимчивость, инициативность, целеустремленность, способность к переобучению отметились экспертами как важные, но не преобладающие.

Это является показателем высокого адаптивного потенциала. Через определенное время они смогут использовать накопленный

опыт работы для дальнейшего повышения своего социального статуса, получения более выгодной высокооплачиваемой работы, что, в свою очередь, должно привести к аккумуляции денежных средств, покупке недвижимости и закреплению их на новом месте проживания. В будущем они смогут обеспечить российскую экономику квалифицированными и высококвалифицированными рабочими кадрами. С другой стороны, доля квалифицированных мигрантов от общего количества ответивших респондентов составляет всего 10%, половина из которых, осуществляет трудовую деятельность в сфере, не соответствующей их профессиональным навыкам. Данное обстоятельство приведет к постепенной утрате профессиональных навыков той части высококвалифицированных мигрантов, которая способна стимулировать рост экономики и развитие социальной структуры нашего общества.

Как было отмечено выше, при исследовании социального статуса менее образованные мигранты, которые составляют основную часть опрошенных респондентов, характер своего труд определяют как тяжелый физический (70%), остальные 20% задействованы в торговле и ином низкоквалифицированном труде.

Из анализа приведенных данных следует вывод, что роль мигрантов в обеспечении российской экономики высококвалифицированной и квалифицированной рабочей силой не реализуется в полной мере и значительно снижается из-за отсутствия механизма реализации эффективного использования интеллектуального и профессионального потенциала иностранных граждан. Во многом данное обстоятельство обуславливается отсутствием необходимого стратегического компонента существующей миграционной политики.

В тоже время, категория мигрантов-предпринимателей, находящихся в нашей стране более 3-х лет, обладает высокими показателями адаптивного потенциала. Трудовую деятельность они в основном осуществляют в желаемой области, позволяющей реализовать свой внутренний потенциал, характер выполняемых трудовых обязанностей большинства данных мигрантов оценивается как умственный труд. Через определенное время они смогут использовать накопленный опыт работы для получения более выгодной высокооплачиваемой работы. Уровень материального благосостояния позволяет отнести их к базовому слою нашего общества, который составляет экономическую опору государства. Уровень доходов позволяет аккумулировать денежные средства, потратить их на при-

обретение бытовой техники и в отдельных случаях (менее 2%) на покупку недвижимости. Владеют достаточным количеством социальных навыков, используют накопленные возможности для дальнейшего повышения своего социального статуса. Имеется потенциал в дальнейшем повышении социального статуса и уровня материального благосостояния.

Они в достаточной степени владеют правовыми знаниями, хорошо представляют действие законов, эффективно используют их для реализации личных правомерных целей, но при этом, чувствуют себя менее защищенными и ощущают большее давление со стороны представителей органов государственной власти.

Они ориентированы в долгосрочной перспективе на проживание в Российской Федерации, что обуславливает достаточно высокую потребность в социально-культурной и правовой адаптации. Длительный срок проживания позволяет им достаточно успешно интегрироваться в социум. Культурные обычаи и традиции коренного населения полностью принимаются ими. Данные мигранты вырабатывают способность таким образом соединить различные ценности, чтобы освоить и принять новые культурные нормы и правила, при этом сохранив собственную самобытность, оставаясь приверженцами собственной национальной культуры. Здесь можно говорить о проявлении духовного синтеза, как неотъемлемого критерия социально-культурной адаптации.

Высокие показатели правомерного поведения характерны для всех категорий мигрантов, число преступлений совершаемых мигрантами по сравнению с общим количеством совершаемых преступлений в России незначительно, тем более, среди мигрантов-интеллигентов. Однако, выявленная отрицательная направленность социальной установки говорит о скрытой предрасположенности к удовлетворению своих потребностей неправомерными способами. Исследование процесса правовой адаптации мигрантов не позволяет говорить, что у них имеется развитое правосознание. Право в силу многих причин не признается ими как высшая ценность, также отсутствует стремление по укреплению правопорядка.

Высокая психологическая удовлетворенность социальной действительностью также характерна для всех групп мигрантов, в целом они ощущают себя комфортно в нашем регионе. Этнокультурное взаимодействие с местными жителями характеризуется положительными отношениями, часть мигрантов получили от местных жи-

телей различного рода помощь. Сохранение своих национальных традиций характерно для всех групп мигрантов независимо от степени этнокультурной интеграции. Необходимо отметить, что мигранты-предприниматели, которые решили закрепиться в России на длительный срок, стремятся полностью пройти адаптационные процессы, в то время как мигранты, рассматривающие наше государство как временное место жительства, используют промежуточные формы адаптации.

Необходимо отметить, что показатели социальной установки категории мигрантов-предпринимателей и мигрантов-рабочих независимо от срока пребывания носят отрицательную направленность, которая на подсознательном уровне несет разрушительное действие укреплению межкультурных, межнациональных связей. Это достаточно важный показатель, поскольку он определяет средства и способы к достижению цели, служит индикатором наличия конфликтного потенциала. На данный момент низкие показатели отрицательной направленности говорят о достаточно слабом конфликтном потенциале, а также некоторой слабой предрасположенности к достижению поставленных целей неправомерными способами.

Выявленная отрицательная направленность социальной установки по отношению к органам государственной власти должна стать сигналом для пересмотра традиционного общественного мнения о благожелательном отношении мигрантов к России, как к принимающему государству, дающему возможность реализовать иностранный трудовой потенциал, предоставить более выгодные условия проживания и оплаты труда.

Отдельно необходимо рассматривать социальную установку молодых людей, проходящих образовательные программы. Их установка имеет положительную направленность, несет созидательный эффект по укреплению межкультурного взаимодействия и поддержания правопорядка. Это говорит о том, что подсознательная предрасположенность вести себя определенным образом во многом определяется внешними факторами.

Мигранты-рабочие и мигранты-предприниматели не ощущают мер, направленных на решение их проблем, столкнувшись с давлением чиновников, работодателей, другими неблагоприятными условиями на месте проживания, приобретают подсознательное негативное отношение к происходящим в обществе социальным процессам. Следствием этого становится отрицательная направлен-

ность социальной установки, которая придает адаптации принудительный характер. И хотя мигранты на прямой вопрос анкеты отмечают в целом положительное отношение с местным населением, выявленные подсознательные показатели говорят об обратном, отрицательная направленность социальной установки обуславливает скрытое стремление мигрантов не оставаться в России на долгосрочный период и, как следствие, незаинтересованность в прохождении адаптационных процессов.

### *Литература*

1. Бюллетень: предположительная численность населения Российской Федерации // [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения 08.08.2013).

2. Российская энциклопедия социальной работы: в 2 т. / под ред. А. М. Панова, Е. И. Холостовой. – М.: Изд-во Института социальной работы, 1997.

3. Доклад о результатах и основных направлениях деятельности в 2012 году и на перспективу развития до 2016 года / [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.burzan.ru> (дата обращения 11.01.2014).

## **REPRESENTATIVES OF INTELLIGENTSIA AMONG MIGRANTS AND THEIR ROLE IN THE SOCIO-CULTURAL ADAPTATION IN THE RUSSIAN SOCIETY AND LEGAL REGULARIZATION OF FOREIGN CITIZENS STAY**

*Petr A. Chukreev*

Doctor of Sociology, Professor, Department of Labor Law and Legal Regulation of Personnel Management, East-Siberian State University of Technology and Management

40v/1 Klyuchevskaya St., Ulan-Ude 670013, Russia

*Alexey V. Sargaev*

PhD in Sociology

Ulan-Ude, Russia

E-mail: [chukreev00@mail.ru](mailto:chukreev00@mail.ru)

One of the most important problems in implementing migrant policy of the Russian state is the structure of migrants from the point of view of their quality, i.e. education, professional skills. At present the ma-



jority of migrants are of low educational, professional and cultural level, while the economy needs an influx of highly skilled labor. In such a context, rational use of educational and professional resources of few migrants-representatives of intelligentsia residing in the Republic of Buryatia becomes of special importance. It is required to create conditions for their successful socio-cultural adaptation and regulation of their stay.

**Keywords:** migrants, intelligentsia, adaptation, law, legislation, socio-cultural, mindset, labor, education, public policy, social status.